

中国传媒大学人事处文件

人事字〔2021〕38号

关于开展2021年中国传媒大学“金核桃”人才支持计划评选工作的通知

校属各单位、各部门：

为贯彻落实中央人才工作会议精神，推进“人才强校”战略，坚持人才引领发展的战略地位加大对中青年学术骨干的培养和引进力度，进一步加强高层次人才队伍建设，使更多学科的拔尖人才脱颖而出，成长为新时代的哲学家、社会科学家、文学艺术家和战略科学家，推动学校“双一流”建设，根据《中国传媒大学“金核桃”人才支持计划实施办法》（中传人字〔2021〕298号），我校面向校内外开展2021年度“金核桃”人才支持计划评选工作。现就相关事宜通知如下：

一、基本条件

（一）自觉践行社会主义核心价值观，有强烈的事业心和高度的责任感，恪守学术道德和职业道德，

具有优秀的思想道德品质、严谨求实的学风、良好的教风、甘于奉献的团队精神。

(二) 业务成就显著, 在本学科领域取得了公认的标志性成果, 为推动我国科学技术、哲学社会科学、文化艺术等事业发展作出突出贡献, 知名度较高, 影响力较大。

(三) 如担任研究生导师, 近 5 年的研究生学位论文抽检中, 未出现所指导学生论文为“存在问题学位论文”情况。

(四) 始终坚持在教学、科研、创作第一线, 校内评选优先向一线专任教师倾斜, 一般应具有正高级专业技术职务或突出专业水准。

二、报名时间:

(一) 校内: 老师申报及单位推荐时间: 2021 年 12 月 3 日-12 月 13 日

(二) 校外: “金核桃”人才支持计划面向海内外常年招聘。

三、遴选程序

(一) 自荐申请

符合基本条件者填写《中国传媒大学“金核桃”人才支持计划项目申报书》(以下简称《申报书》)(附件 1) 并提交申请材料。材料包括 2 项代表作, 贡献度

清单及支撑材料和主观评价报告，三者不可缺项。校内申请人员材料中提及的成果，我校均应为归属单位，且参评人均应为第一完成人或独立完成人，特别突出的贡献可视情况认定参评人为主要完成人之一。

（二）师德师风及思想政治审核

申报人所在基层党组织对申报人的思想政治表现、师德师风情况等进行审核评价，并报党委教师工作部审核。

（三）单位推荐

各单位召开党政联席会或专项会议，认真审核把关，择优推荐人选，并对候选人进行排序，填写《中国传媒大学 2021 年度“金核桃”人才计划项目候选人基本信息汇总表》（附件 2），与《申报书》一并报送人事处。原则上每个单位推荐人选不超过 2 人；如无合适人选，可不推荐。

（四）资格审查

人事处协同相关职能部门进行资格审查。严把人选政治关、师德关、育人关和质量关。资格审查通过者确定为候选人。

（五）代表作送审

人事处对候选人提交的代表作实行匿名送审制度，由 3-5 位评审专家对代表作的质量进行评定。

（六）专家评审

学校组织专家评审组对各单位候选人进行评审，并根据学科建设、人才队伍建设需要，结合“金核桃”人才支持计划遴选原则和条件、以及个人制定的工作目标和发展潜力择优选拔，确定拟支持人员名单，提交学校党委常委会审议。

（七）学校审批并公示

经学校党委常委会审定，确定最终入选“金核桃”人才支持计划名单。公示无异议后，学校与“金核桃”人才支持计划入选者签订协议和《中国传媒大学“金核桃”人才支持计划目标任务书》。

五、工作要求

（一）申报重诺守信。《申报书》是培育对象遴选和入选后考核的重要依据，申请人应完整、准确、真实填报。对虚报、瞒报和骗取入选资格者，一经查实将取消其培育资格，并予以追责。

（二）严格把关推荐。各推荐单位和部门应按照“德才兼备、爱岗敬业、高标准、重潜质”的遴选原则进行推荐，突出品德、能力、业绩和潜质评价，优先推进严谨治学、深耕科研、全心育人且愿意勇挑学校发展建设重任的优秀人才。

（三）按时报送材料。请各推荐单位、部门于 2021

年 12 月 13 日前将签字盖章的材料（附件 1、附件 2）纸质版（一式三份），报送至人事处 44 号楼 402 办公室，同时将电子版材料发送至人事处邮箱 rcb@cuc.edu.cn。电子版材料内容须与纸质版材料保持一致。逾期未报的视为无推荐人选。

联系人：李磊磊、杨石华

联系电话：010-65783549

附件：

1. 《中国传媒大学“金核桃”人才支持计划项目申报书》
2. 《中国传媒大学 2021 年度“金核桃”人才支持计划项目候选人基本信息汇总表》
3. 《中国传媒大学“金核桃”人才支持计划申请材料参照表》

中国传媒大学人事处
2021 年 12 月 3 日

