

中国传媒大学文件

中传人字〔2022〕81号

关于印发 《中国传媒大学“三牛奖”评选实施办法》的通知

校属各部门、各单位：

为切实激发全体教职员工作担当作为、干事创业的热情，大力弘扬“三牛”精神，结合我校实际，特制定《中国传媒大学“三牛奖”评选实施办法》。本办法经2022年4月6日党委常委会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

中国传媒大学
2022年4月15日

中国传媒大学“三牛奖”评选实施办法

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实习近平总书记重要讲话精神，弘扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”的“三牛”精神，引导广大教职工牢记立德树人根本任务，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求做出积极贡献，根据中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》《深化新时代教育评价改革总体方案》等文件精神，中国传媒大学特设立“三牛奖”，对长期坚持爱岗敬业、改革创新、无私奉献，在服务国家、社会和学校建设中做出特别贡献的教职工和团队进行表彰奖励，切实激发全体教职员工作担当作为、干事创业的热情，高质量推进中国特色世界一流传媒大学建设。

一、奖项设置及类别

“三牛奖”包括：“孺子牛奖”“拓荒牛奖”和“老黄牛奖”。

根据个人及团队所作贡献内容不同，“三牛奖”分为立德树人类、科学研究类、平台建设类、改革创新与攻坚类、人才引育类、爱岗敬业类。每类奖项设一、二、三等奖。不同类奖励的评选对象各有侧重。

序号	奖项	分类
1	孺子牛奖	立德树人类
2	拓荒牛奖	科学研究类
		平台建设类
		改革创新与攻坚类
		人才引育类
3	老黄牛奖	爱岗敬业类

二、评选对象及奖励方式

“三牛奖”按年度评选，每年一次，个人及团队都可参评，也可以个人+团队的组合方式申请，但同一成果贡献不能作为支撑材料在各类奖项评选中重复使用。

三、评选范围及条件

（一）“孺子牛奖”——立德树人类

重点评选在立德树人、教书育人工作中取得重要成就和作出重要贡献的个人及团队。

（二）“拓荒牛奖”——科学研究类

重点评选在解决国家重大战略问题、服务国家重大需求、促进重大原始创新、服务经济社会发展作出重要贡献的个人及团队。

（三）“拓荒牛奖”——平台建设类

重点评选在重点实验室、重点研究基地、重点教学基地等教学科研平台建设方面作出重要贡献的个人及团队。

（四）“拓荒牛奖”——改革创新与攻坚类

重点评选在迅速贯彻落实学校党委重大决策部署和春秋季工作会议精神，或按照学校党委要求，推动学校体制机制改革创新，释放改革活力，取得显著成效等方面作出重要贡献的个人及团队。

（五）“拓荒牛奖”——人才引育类

重点评选在积极引培高层次人才，优化师资队伍结构，精准培育、倾力扶持、在促进优秀人才尤其是青年人才脱颖而出等方面作出重要贡献的个人及团队。

（六）“老黄牛奖”——爱岗敬业类

重点评选为学校事业发展艰苦奋斗、淡泊名利、甘于奉献、忠诚实干、全心全意为师生服务等方面作出重要贡献的个人及团队。

四、组织实施

（一）加强组织领导

学校成立中国传媒大学“三牛奖”评选领导小组和评选工作小组。领导小组由党委书记、校长任组长，其他校领导任副组长，成员由党政办公室、纪委办公室（监察处）、党委组织部、党委宣传部、党委教师工作部、学生工作部（处）、机关党委、教务处、研究生院、科学研究处、学科建设与发展规划处、教育质量评估与督导处、人事处、财务处等部门的主要负责人组成。

工作小组由各类奖项评选的牵头单位组成。其中“孺子牛”——立德树人奖项评选由教务处、研究生院牵头；“拓荒牛”

——科学研究类、平台建设类奖项评选由科学研究处牵头；“拓荒牛”——改革创新与攻坚类奖项评选由党政办公室牵头；“拓荒牛”——人才引育类奖项评选由人事处牵头；“老黄牛”——爱岗敬业类奖项评选由宣传部牵头。

党委教师工作部、机关党委负责对评选个人及团队的师德师风和政治把关。人事处牵头负责“三牛奖”的名额及绩效奖励额度，形成建议报党委常委会审批。各部门、各单位负责评审推荐工作。

（二） 坚持质量优先

评选推荐工作要坚持实事求是、严格标准、优中选优、宁缺毋滥的原则，把思想政治表现、人才培养实绩和对国家、社会学校的贡献情况作为衡量标准，特别是将师德师风表现作为推荐评选的首要条件，将立德树人成效作为推荐评选的重要标准，凡政治上不合格或师德师风有问题的，实行一票否决，确保推荐对象符合条件、群众公认、名副其实。推荐的个人及团队要真正具有先进性、典型性和代表性。

（三） 严肃评选纪律

对未严格按照评选条件和程序推荐的，经查实后，取消推荐对象的评选资格。对在评选工作中有严重失职或弄虚作假等违法违纪行为的，按照有关规定予以处理。对于已授予“三牛奖”荣誉的表彰对象，如发生违法违纪行为，将撤销其所获荣誉，并退回所获奖励。

五、评选程序

（一）推荐

采取部门推荐方式进行，符合条件的个人及团队的材料报“三牛奖”工作小组。

（二）初选

工作小组负责初选，按照“代表作+贡献度+主观评价”的十字方针进行评选，确定候选人，形成初步意见，报人事处。

（三）审定

人事处统筹考虑各小组评议结果，提出评选建议报党委常委会审定。

（四）表彰

学校对授予“三牛奖”荣誉的个人及团队进行表彰，并给予相应的绩效奖励。绩效奖励由人事处组织实施，奖励个人的绩效直接发放，奖励给团队的绩效，由团队负责人根据贡献大小进行分配。

（五）宣传

学校将通过白杨网、官微、宣传橱窗等校内媒体平台，对荣获“三牛奖”荣誉的个人及团队进行深度宣传，同时组织获奖者以多种形式开展校内宣讲，营造树典型、学先进的良好氛围。